



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

В соответствии с п.3 ст.25 Закона Российской Федерации от 19.04.91 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

В этой связи необходимо регулярно (по мере появления вакансий) по установленной форме представлять в КГКУ «Центр занятости населения Панкрушихинского района» сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

При отсутствии вакансий необходимо ежемесячно до 5 числа, следующего за отчетным, в письменной форме информировать об этом КГКУ ЦЗН Панкрушихинского района

В случае несоблюдения работодателем требований ст..25 упомянутого закона наступает ответственность, предусмотренная Административным Кодексом РФ



Памятка работодателю

Эта памятка адресована работодателям, сотрудничающим с Государственной службой занятости. Она содержит оптимальный алгоритм действий в различных ситуациях, связанных с подбором персонала. Надеемся, что представленная здесь информация поможет Вам сэкономить время и силы при поиске подходящих работников.

Если соискатель на собеседовании просит поставить ему в направлении отметку об отказе в трудоустройстве со стороны работодателя, либо своим поведением выражает явное нежелание трудоустраиваться, ссылаясь на состояние здоровья (не имея на то документального подтверждения) и иные причины, не связанные с квалификацией...

В данном случае рекомендуется ставить в направлении на работу отметку с формулировкой **«отказ соискателя»**. Это необходимо, в качестве меры профилактики необоснованного получения пособия по безработице отдельными гражданами, обращающимися в центр занятости не в целях поиска подходящей работы, а исключительно для приобретения статуса безработного и соответствующего пособия (к сведению: отказ соискателя от 2-х вариантов подходящей работы влечет за собой приостановку выплаты пособия по безработице на срок до 3-х месяцев).

Со своей стороны мы приложим все возможные усилия, чтобы подобные «соискатели» к Вам не обращались и не отнимали у Вас драгоценное время.

Если соискатель не соответствует Вашим требованиям по своим профессиональным качествам, по стажу работы, по возрасту, по полу, по здоровью, не проходит по конкурсу...

В данном случае объективными причинами отказа будут: несоответствие по профессиональным качествам, по стажу работы, по состоянию здоровья. Обращаем Ваше внимание, что отказ с формулировкой «не соответствует по полу», «не соответствует по возрасту», «отсутствие регистрации по месту жительства», «в связи с беременностью или наличием детей», а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника, будет считаться нарушением статей 3 и 64 Трудового кодекса РФ.

Если к Вам обратился соискатель-инвалид, которому Вы вынуждены отказать...

Инвалиду может быть отказано в трудоустройстве только по уважительной причине (несоответствие по профессиональным качествам, по стажу работы, по состоянию здоровья). Отказ предприятия инвалиду без указания объективной причины преследуется по закону.

Уважаемые работодатели! Обращаем Ваше внимание, что отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в соответствии с пунктом 1 статьи 5.42 КоАП РФ.

ПЕРЕЧЕНЬ ПОЛУЧАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

Государственная услуга	Перечень получателей
содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	• Граждане РФ, • иностранные граждане, • лица без гражданства. • Юридические лица, • индивидуальные предприниматели, • физические лица.
информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;	• граждане РФ • иностранные граждане • лица без гражданства • юридические лица • индивидуальные предприниматели
организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;	• граждане РФ • иностранные граждане • лица без гражданства • юридические лица • индивидуальные предприниматели
организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;	• граждане РФ • иностранные граждане • лица без гражданства, включая безработных граждан
психологическая поддержка безработных граждан;	граждане, признанные безработными
профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;	граждане, признанные безработными
осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;	граждане, признанные безработными
организация проведения оплачиваемых общественных работ;	• граждане, ищущие работу • граждане, признанные безработными
организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время,	несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет
организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы: • инвалиды • освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы • несовершеннолетние в возрасте от 16 до 18 лет • лица предпенсионного возраста • беженцы и вынужденные переселенцы • уволенные с военной службы и члены их семей • одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов • подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф • в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые
организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;	безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые
социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;	граждане, признанные безработными
содействие самозанятости безработных граждан;	граждане, признанные безработными
содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;	• безработные граждане (<i>при переезде в другую местность</i>) • безработные граждане и члены их семей (<i>при переселении в другую местность</i>)
выдача работодателям заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	работодатели, заказчики работ (услуг), привлекающие иностранных граждан, прибывающих на территорию РФ в порядке, требующем оформления виза.
организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, в том числе в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет	женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, обратившиеся в центр занятости населения по месту жительства

ОБРАТИВШИСЬ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ, ВЫ СМОЖЕТЕ:

1. Получить содействие в трудоустройстве:

- на постоянные и временные (в т.ч. сезонные и т.п.) рабочие места в г. Барнауле, территориях края, иных регионах страны,
- на рабочие места, организуемые в рамках специальных программ службы занятости:
 - ✓ **временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы:** инвалидов, граждан предпенсионного возраста, молодежи до 18 лет и т.п. (участник получает заработную плату от работодателя + материальную поддержку от центра занятости),
 - ✓ **временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые** (участник получает зарплату от работодателя + материальную поддержку от центра занятости),
 - ✓ **временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время** (участник получает зарплату от работодателя + материальную поддержку от центра занятости),
 - ✓ **оплачиваемых общественных работ** (безработный гражданин получает зарплату от работодателя + материальную поддержку от центра занятости + (в отдельных случаях) пособие по безработице; гражданин, не имеющий статуса безработного, получает только зарплату от работодателя),
 - ✓ **стажировки выпускников учреждений всех уровней профессионального образования,**
 - ✓ **трудоустройства инвалидов на специально созданные рабочие места,**
 - ✓ **трудоустройства многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на рабочие места в рамках надомной и дистанционной занятости,**
 - ✓ **оказания содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.**

2. Получить содействие в организации собственного дела, включая оказание безработным гражданам, а также безработным гражданам, прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, **единовременной финансовой помощи (58 800 рублей) при их государственной регистрации** в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, **единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;** субсидии **(58 800 рублей)** за каждое созданное рабочее место, на которое был трудоустроен безработный гражданин; консультационной поддержки; помощи в составлении бизнес-плана и т.п.

3. Повысить свою конкурентоспособность на рынке труда с помощью:

- ✓ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан (в форме курсового обучения), включая обучение в другой местности, по направлению и за счет средств центра занятости (в период обучения выплачивается стипендия, в случае обучения в другой местности – финансовая поддержка),
- ✓ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, в том числе в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (в случае обучения в другой местности – финансовая поддержка),
- ✓ получения разнообразной актуальной информации о ситуации на рынке труда,
- ✓ прохождения профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения (вы сможете пройти профориентационное тестирование, получить квалифицированную консультацию и т.п.),
- ✓ участия в групповых и индивидуальных занятиях по социальной адаптации, в ходе которых вы сможете освоить навыки эффективного поиска работы, ведения успешного собеседования с работодателями, оформления грамотного резюме и т.п.,
- ✓ получения психологической поддержки (включая помощь в снятии психологических барьеров, препятствующих успешному трудоустройству и т.п.),
- ✓ участия в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.

4. Получить дополнительную услугу абонементного обслуживания, если Вы относитесь к категории высококвалифицированных работников и включены в краевой банк данных

За дополнительной информацией об услугах и условиях их предоставления
обращайтесь к специалистам центра занятости



ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ ТРУДОУСТРОИТЬ РАБОТНИКА, ПРИ ЭТОМ СЭКОНОМИВ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

специальные программы временной занятости – для Вас!

Зачем брать работника сразу на постоянную работу, если можно в начале выгодно устроить его по срочному трудовому договору в рамках специальных программ активной политики занятости, реализуемых КГКУ ЦЗН

Организация временного трудоустройства подходящего Вам работника (в том числе найденного Вами самостоятельно) в начале по срочному трудовому договору (вместо постоянного трудоустройства) позволит Вам:

- **присмотреться в работе к заинтересовавшему Вас кандидату** (снизить риски «неуспеха» при приеме на постоянную работу) – это своеобразный «испытательный срок» и для кандидата и для работодателя, дающий им в случае необходимости возможность безболезненного расставания;
- **сэкономить фонд оплаты труда** на размер материальной поддержки, выплачиваемой работнику, устроенному в рамках специальной программы временной занятости **до 2040 руб. в месяц** (сумма не облагается налогами и не зависит от продолжительности дневной рабочей смены) или получив компенсацию затрат на выплату заработной платы работника (в рамках организации стажировки) или
- **повысить привлекательность рабочего места** – в случае если заработная плата на предлагаемом Вами рабочем месте не достаточно велика, материальная поддержка, выплачиваемая работнику от центра занятости, позволит повысить его привлекательность для возможных соискателей;

Для тех, кто хочет выгодно привлечь молодых специалистов

- **«первое рабочее место»** – организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые (участник получает зарплату от работодателя + материальную поддержку от центра занятости);

Для тех, кто хочет выгодно привлечь работников на квалифицированные и неквалифицированные виды труда:

- **«организация проведения оплачиваемых общественных работ»** (участник получает зарплату от работодателя + материальную поддержку от центра занятости + (в отдельных случаях) пособие по безработице) – это

преимущественно виды труда, не требующие особой квалификации, на которые могут быть трудоустроены все категории соискателей (о возможности организации общественных работ по той или иной должности или профессии уточняйте у специалистов центра занятости, помните, что на общественные работы можно трудоустроить практически по любой из них);

- ***«организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»*** (участник получает зарплату от работодателя + материальную поддержку от центра занятости) – это могут быть как неквалифицированные, так и квалифицированные виды труда, однако не все соискатели могут быть на них трудоустроены, а только те, что относятся к числу: инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; лиц предпенсионного возраста; беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

Для тех, кто хочет выгодно организовать временную занятость для детей своих сотрудников

- ***организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время*** (участник получает зарплату от работодателя за неполный рабочий день + фиксированную материальную поддержку от центра занятости, не зависящую от продолжительности рабочего дня и не облагаемую налогами);

К сведению: для участия в любых специальных программах временной занятости работодатель заключает с центром занятости договор о совместных действиях, а с работником – срочный трудовой договор.

ВСЕГДА ПОМНИТЕ!

Прежде чем принять на постоянную или временную работу нового сотрудника (в том числе не направленного к Вам центром занятости, а найденного Вами самостоятельно), уточните у специалиста центра занятости о возможности организации его выгодного трудоустройства к Вам через специальные программы временной занятости.

Телефоны для справок: (38580) 2-23-54
2-23-23