

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ – КЛЮЧ К КАРЬЕРЕ



Национальная система квалификаций – это новое понятие для многих: для работодателей и работников, для профсоюзов и органов исполнительной власти.

Национальная система квалификаций – это инструмент согласования спроса на квалификации работников со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения. Ключевое понятие здесь – квалификация.

Под квалификацией обычно понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работника, иными словами готовность работника к качественному выполнению работы в границах определенной трудовой деятельности, профессии.

Лейбович А.Н., генеральный директор Национального агентства развития квалификаций, отметил, что «квалификация – это «эсперанто» на рынке труда. Если она подтверждена независимой оценкой, то работодатель видит, что можно ожидать от работника.

Основные нормативно-правовые акты НСК

- **Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 02.05.2015, № 122-ФЗ); вступил в силу с 01.06.2016 г.**
- **Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» (от 03.07.2016, № 238-ФЗ); вступил в силу с 01.01.2017 г.**
- **Постановление Правительства РФ «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (от 27.06.2016 № 584).**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ И КВАЛИФИКАЦИИ

Профстандарты-характеристика вида профессиональной деятельности (ВПД): состав трудовых функций и действий, необходимые знания и умения, требования к образованию и обучению, опыту работы, условия работы

Квалификации-наборы востребованных на рынке труда трудовых функций. Требования к квалификациям определяются в профессиональных стандартах

Основные принципы

1. Добровольность
2. Независимость оценки
3. Открытость
4. Легитимность
5. Экономическая целесообразность
6. Признание неформального образования

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

1. подтверждает наличие квалификации, востребованной на рынке труда
2. признается работодателями
3. может быть совмещена с промежуточной и(или) итоговой аттестацией по программам СПО или проф. Обучения

ЦИФРОВЫЕ РЕСУРСЫ НСК

1. ЦИФРОВЫЕ РЕСУРСЫ НСК Реестр сведений о проведении НОК (<https://nok-nark.ru/>) содержит информацию о квалификациях, НОК, центрах оценки квалификации, позволяет проверить достоверность свидетельства о квалификации и др.
2. Сервис «Демо-экзамен» (<https://demo.nark.ru/>) содержит тестовые задания, используемые при проведении НОК, позволяет потренироваться, оценить свою готовность к сдаче профессионального экзамена
3. Платформа «Онлайн-экзамен» (<https://ok.nark.ru/>) сервис для записи на НОК и прохождения теоретической части профессионального экзамена
4. Информационный модуль «Отраслевая рамка квалификаций»(<https://ork.nark.ru/>) многофункциональный ресурс, в т.ч. дающий возможность построения и просмотра возможных карьерных траекторий (находится в стадии формирования контента)