

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПАНКРУШИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ул. Ленина, 11, с.Панкрушиха,  
658760 тел./факс 8 (38580) 22671  
e-mail: [admin@pankrushiha22.ru](mailto:admin@pankrushiha22.ru)

Руководителям учреждений,  
организаций и предприятий  
Панкрушихинского района  
Алтайского края

Об. 04. АД. 00 № 34/17/793

На № 45-06-01/ПА/770 от 03.04.2020 г.

**О направлении информации**

**Уважаемые коллеги!**

Администрация Панкрушихинского района информирует вас о том, что в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой (от 31.03.2020 № ТГ-П12-2536кв) для оценки изменений ситуации на рынке труда в условиях введения ограничительных мероприятий Минтрудом России введен ежедневный мониторинг высвобождения и неполной занятости работников.

Вследствие этого просим проинформировать по электронным каналам связи хозяйствующие субъекты о необходимости участия в мониторинге путем регистрации и заполнения форм на портале «Работа в России» ([https://trudvsem.ru/information/pages/company\\_staff\\_change](https://trudvsem.ru/information/pages/company_staff_change)).

Соответствующие инструкции, а также приказ Минтруда России от 24.03.2020 № 152 прилагаются. Работодателям дополнительно следует направлять данную информацию в центры занятости населения.

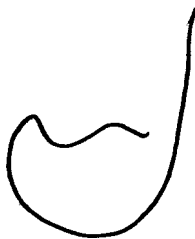
По всем возникающим вопросам обращаться в центр занятости населения КГКУ УСЗН по Панкрушихинскому району контактный телефон: 8(385 80) 22-3-23.

Так же получить консультацию по возникающим вопросам можно в отделе по труду управления Администрации Панкрушихинского района по экономическому развитию и имущественным отношениям, контактный телефон: 8 (385 80) 22-4-01. Миненко Владимир Иванович

**Благодарим за сотрудничество!**

Приложение : на 11 л. в 1 экз.

Глава района



Д.В. Васильев

Владимир Иванович Миненко  
8 (385 80) 22401



# **Инструкция по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников для работодателей.**

*Портал "Работа в России"*

*Версия 1.0*

## **Введение**

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о внесении изменений в приказ Минтруда России от 24 марта 2020 г. № 152 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в части включения дополнительных показателей, характеризующих ситуацию с введением ограничительных мероприятий (карантина) в связи с распространением коронавирусной инфекции, в личном кабинете работодателя ИАС ОБВ "Работа в России" реализован функционал сбора информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы в субъектах Российской Федерации в связи с введением ограничительных мероприятий.

## **Переход к странице подачи сведений**

Для доступа к функционалу подачи сведений работодателю необходимо пройти авторизацию через Госуслуги (ЕСИА). Переход на страницу подачи сведений осуществляется двумя путями:

- 1) При нажатии на баннер (рис.1), затем на кнопку «Подать информацию» (рис.2)
- 2) При переходе в карточку компании с помощью Меню – Компания (рис.3)

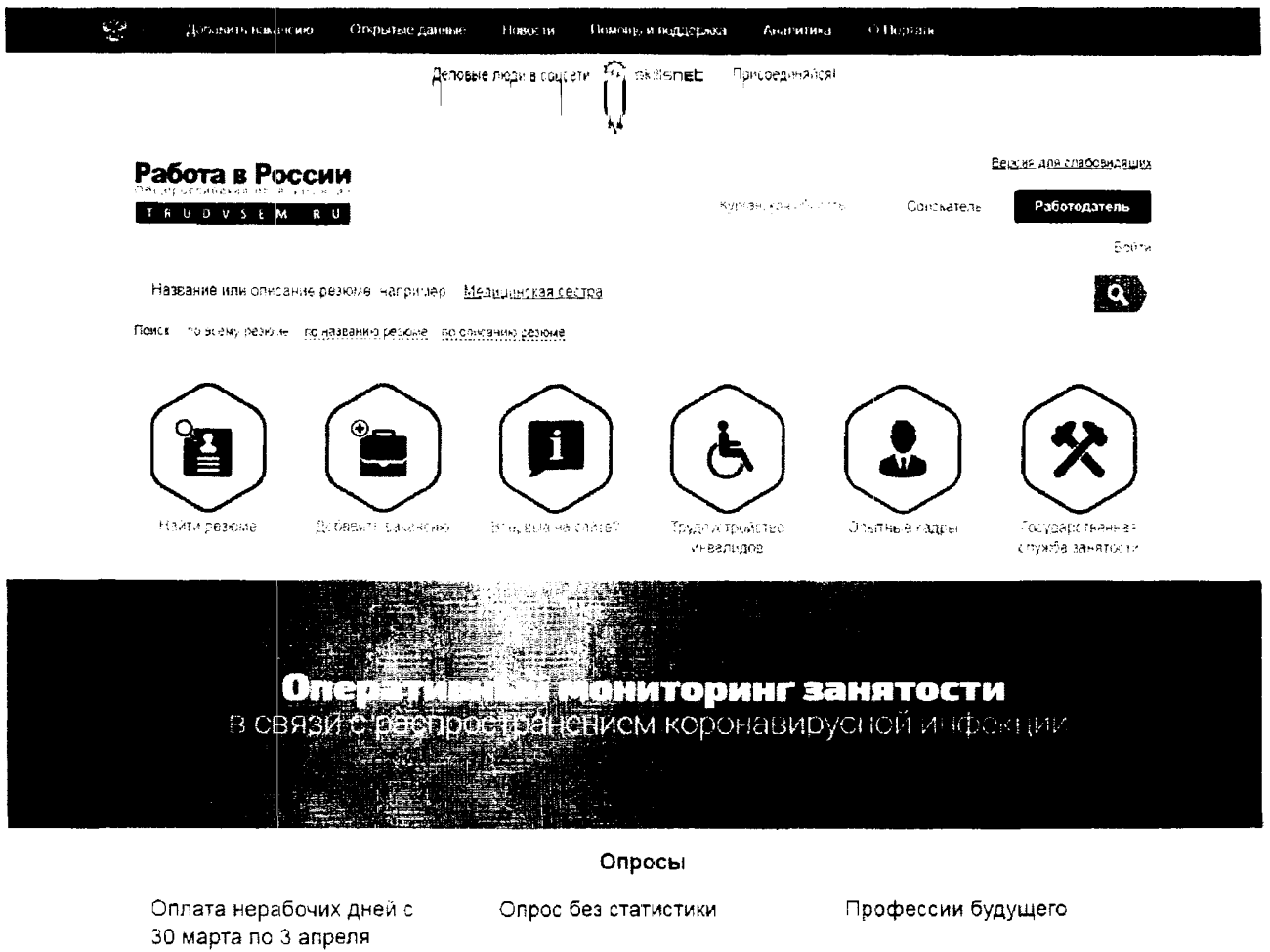


Рис. 1. Главная страница

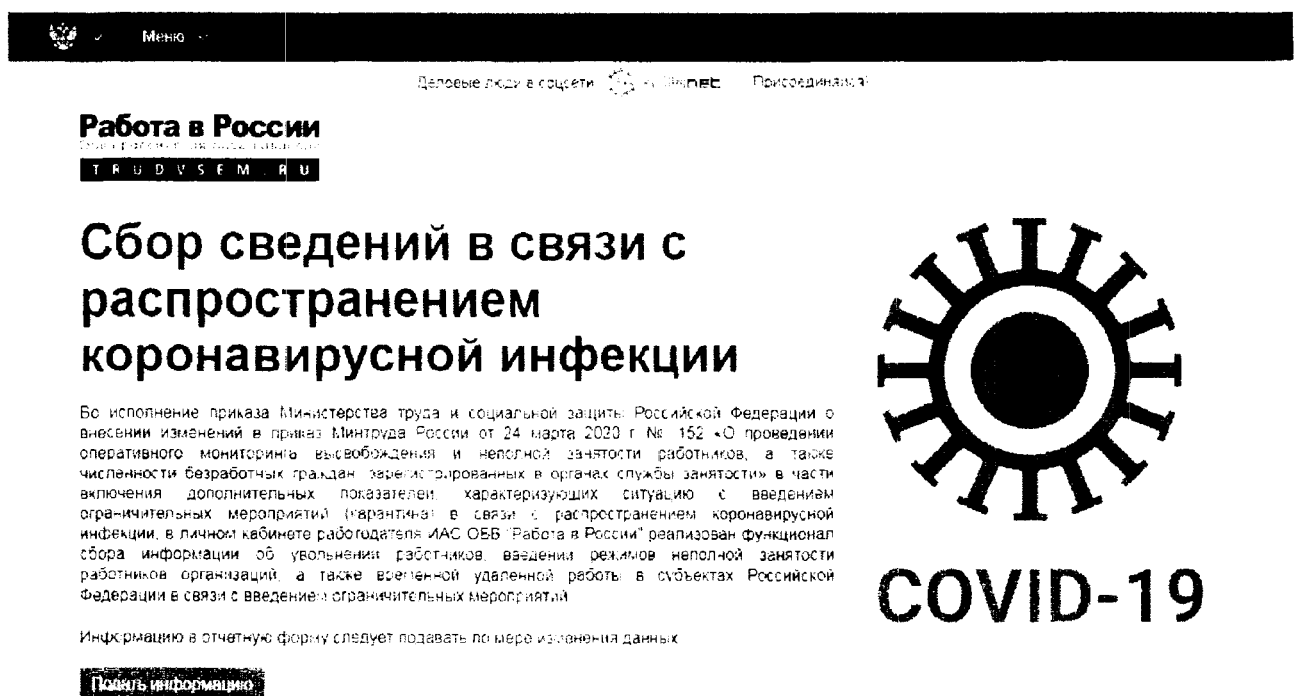


Рис. 2. Информационная страница

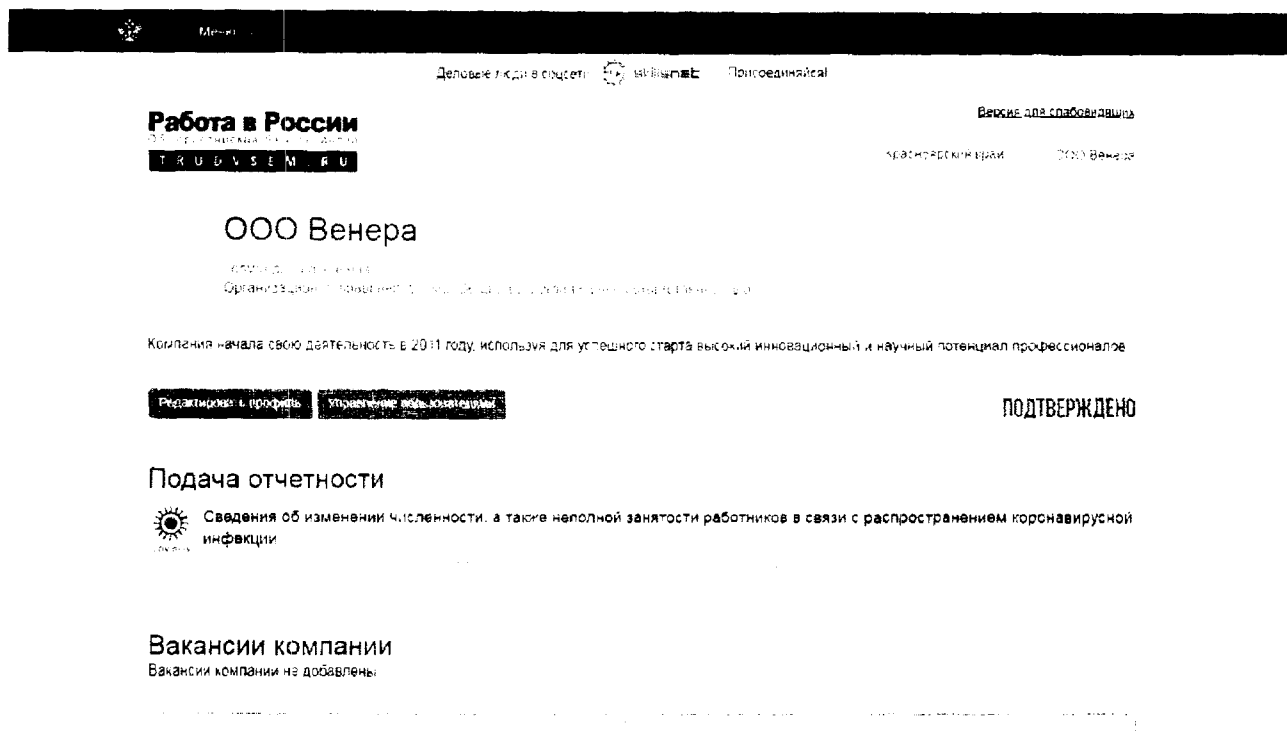


Рис. 3. Карточка компании

### **Подача сведений**

При переходе на страницу открывается форма подачи сведений (рис.4). Все поля, кроме отчества, являются обязательными для заполнения.

# Работа в России

Введите адрес электронной почты

TRUDVSEM.RU

Сведения о работодателе

Введите адрес электронной почты

## Сведения об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции

Сведения подаются в разрезе регионов. Если в вашей компании имеются филиалы в разных регионах Российской Федерации, просьба подавать сведения по каждому региону отдельно, выбирая нужный регион в поле ввода.

Регион:

### Общие сведения о юридическом лице

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)

Организационно-правовая форма:

Форма собственности:

Вид экономической деятельности ОКВЭД:

### Адрес места нахождения

Район, населенный пункт, улица  
г. Самара, Самарская область  
Район, населенный пункт, улица (фактический адрес)  
г. Самара, Самарская область

Дом, корпус, строение  
Дом, корпус, строение (фактический адрес)

### Данные о заявителе

Фамилия:  Имя:  Отчество:   
Должность:  Контактный телефон:  e-mail:

### Сведения об изменении численности и неполной занятости

Численность работников:  Из них иностранных работников:

Численность работников, работающих неполный день:  Из них иностранных работников:

Из них в связи с введением карантина:

Численность работников, находящихся в простое:  Из них в связи с введением карантина:

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы:  Из них в связи с введением карантина:

Из них в связи с введением карантина:

Численность работников, находящихся на временной удаленной работе:  Причина введения режима неполной занятости:

Численность работников, уволенных с начала высвобождения:  Из них иностранных работников:

Из них работников предпенсионного возраста:  Из них в связи с введением карантина:

Из них в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств:



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минтруд России)

**ПРИКАЗ**

*24 марта 2020г.*

№ 152

Москва

**О внесении изменений  
в приложения № 1 - 8 к приказу Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207  
«О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной  
занятости работников, а также численности безработных граждан,  
зарегистрированных в органах службы занятости»**

**П р и к а з ы в а ю :**

Внести изменения в приложения № 1-8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2016 г. № 664, от 9 марта 2017 г. № 253 и от 19 ноября 2018 г. № 708, согласно приложению.

Министр



А. Котяков

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «24» марта 2020 г. № 152

Изменения, которые вносятся

в приложения № 1 - 8 к приказу Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207

«О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной  
занятости работников, а также численности безработных граждан,  
зарегистрированных в органах службы занятости»

1. В приложении № 1 к приказу форму № 1-МВГ дополнить графами  
следующего содержания:

«

31	Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей	32	Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	33	Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	34	Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	35	Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	36	Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.	37	Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
----	--	----	--	----	--	----	--	----	---	----	---	----	--

».

2. В приложении № 2 к приказу форму № 2-МВГ дополнить графами  
следующего содержания:



29	Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей
30	Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
31	Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
32	Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
33	Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
34	Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
35	Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

3. В приложении № 3 к приказу форму № 3-МВМ дополнить графами следующего содержания:

29	Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей
30	Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
31	Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
32	Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
33	Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
34	Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
35	Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

4. В приложении № 4 к приказу форму № 4-МКО дополнить графами следующего содержания:

«

33	Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей
34	Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
35	Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
36	Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
37	Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
38	Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.
39	Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

».

5. В приложении № 5 к приказу:

в пункте 4 слова «в письменной форме» заменить словами «в электронном виде на портале «Работа в России»»;

пункт 5 дополнить абзацами следующего содержания:

«в графе 31 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

в графе 32 - численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 33 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 34 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 35 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий

(карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 36 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 37 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.».

6. В приложении № 6 к приказу:

в пункте 4 в абзаце четвертом, начинающемся со слов «в графе 3», после слов «к системообразующим организациям» добавить слова «российской экономики, перечень которых направляется в субъекты Российской Федерации письмом Минтруда России»;

пункт 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«в графе 29 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

в графе 30 - численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 31 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 32 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 33 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 34 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 35 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.».

7. В приложении № 7 к приказу пункт 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«в графе 29 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

в графе 30 - численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 31 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 32 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 33 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 34 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 35 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.»).

8. В приложении № 8 к приказу:

в пункте 4 слова «в письменной форме» заменить словами «в электронном виде на портале «Работа в России»»;

пункт 5 дополнить абзацами следующего содержания:

«в графе 33 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

в графе 34 - работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 35 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 36 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 37 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 38 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

в графе 39 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.»).