



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Совершенствование системы формирования пенсионных прав



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 МАЯ 2012 Г. № 597 «О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ»

«...разработать до 1 октября 2012 г. проект Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы...

«предусмотрев в нем механизм увеличения размера пенсии гражданам, выразившим намерение продолжать работать по достижении пенсионного возраста и принявшим решение отсрочить назначение пенсии»

**Стратегия долгосрочного развития
пенсионной системы Российской Федерации**
(утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации
от 25.12.2012 года № 2524-р)

ЗАДАЧИ РЕФОРМИРОВАНИЯ:

- **гарантирование социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения**
- **обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы**
- **удержание на приемлемом уровне страховой нагрузки пенсионной системы на экономику страны**

**БЮДЖЕТНОЕ ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РФ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ ОТ
13.06.2013 Г. «О БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ В 2014 – 2016 ГОДАХ»**

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА НОВЫЙ БЮДЖЕТНЫЙ ЦИКЛ:

• Принятие решений, обеспечивающих долгосрочную сбалансированность и прозрачность пенсионной системы

Первоочередной задачей является принятие новой пенсионной формулы, которая должна обеспечивать не только поддержание покупательной способности пенсий, их дифференциацию в зависимости от стажа и заработка граждан, стимулирование граждан к более позднему выходу на пенсию, но и устойчивую тенденцию к уменьшению зависимости пенсионной системы от трансфертов федерального бюджета при сохранении приемлемой для бизнеса страховой нагрузки

• Оптимизация структуры расходов федерального бюджета

Исчерпание возможностей для наращивания общего объема расходов федерального бюджета требует выявления резервов и перераспределения в пользу приоритетных направлений и проектов, создающих условия для экономического роста.

Основным резервом в настоящее время является обеспечение долгосрочной сбалансированности пенсионной системы с поэтапным сокращением дотаций Пенсионному фонду Российской Федерации из федерального бюджета при условии последовательного повышения уровня жизни пенсионеров

ЦЕЛИ ИЗМЕНЕНИЯ СИСТЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАСЧЕТА ПЕНСИОННЫХ ПРАВ

- **АДЕКВАТНОСТЬ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**
- **УЧЕТ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО СТАЖА И СРОКА ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ (ПРИ НОРМАТИВНОМ СТАЖЕ НЕ МЕНЕЕ 35 ЛЕТ – КОЭФФИЦИЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ ДО 40 %)**
- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ МИНИМАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ НЕ НИЖЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПЕНСИОНЕРА**
- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ АКТУАРНОЙ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ**

КЛЮЧЕВЫЕ ПАРАМЕТРЫ НОВОЙ ПЕНСИОННОЙ ФОРМУЛЫ

(ВВЕДЕНИЕ С 01.01.2015)

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ТРАНСФОРМИРУЕТСЯ С РАЗДЕЛЕНИЕМ НА СЛЕДУЮЩИЕ КОМПОНЕНТЫ:

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ, рассчитывается по новым правилам и финансируется за счет страховых взносов в ПФР, и **ФИКСИРОВАННАЯ ВЫПЛАТА (ФВ)**, которая является трансформацией фиксированного базового размера

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ, регулируемая на основе отдельного ФЗ, финансируемая за счет страховых взносов

ТАРИФ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПФР НА СТРАХОВУЮ И НАКОПИТЕЛЬНУЮ ПЕНСИИ – 22% + 10% С СУММ, ПРЕВЫШАЮЩИХ «ПОТОЛОК»

ПОЭТАПНОЕ В ТЕЧЕНИЕ 10 ЛЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ СТРАХОВОГО СТАЖА (ДО 15 ЛЕТ), ТРЕБУЕМОГО ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ ПРАВА НА ТРУДОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ

ПОВЫШЕНИЕ ПРЕДЕЛЬНОГО РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, С КОТОРОЙ УПЛАЧИВАЮТСЯ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ С 1,6 ДО 2,3 РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО РФ (В ТЕЧЕНИЕ 7 ЛЕТ С ШАГОМ 0,1 В ГОД)



ПРЕИМУЩЕСТВА ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ ДЛЯ ГРАЖДАН В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

ПОВЫШЕНИЕ ЗНАЧЕНИЯ СТАЖА

**ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИИ ДЛЯ ЛИЦ
С ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ ВЫШЕ СРЕДНЕЙ**

**ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИИ ПРИ ЕЕ НАЗНАЧЕНИИ ПОЗДНЕЕ
УСТАНОВЛЕННОГО ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА**

**БОЛЕЕ ПОЛНЫЙ И ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ УЧЕТ
СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ТРУДОВЫХ ПЕРИОДОВ ПРИ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ГОСУДАРСТВА ЗА ИХ ФИНАНСИРОВАНИЕ**

**УВЕЛИЧЕНИЕ РАЗМЕРА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ЛИЦАМ,
СДЕЛАВШИМ ВЫБОР В ПОЛЬЗУ СОЛИДАРНОЙ ПЕНСИОННОЙ
СИСТЕМЫ**



ПРЕИМУЩЕСТВА ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ ДЛЯ ГРАЖДАН В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ НЕ ИЗМЕНЯЕТСЯ

**ОТСУТСТВУЕТ «УРАВНИЛОВКА»: РАЗМЕР ПЕНСИИ ЗАВИСИТ
ОТ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ СТАЖА И РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ**

**СОХРАНЯЕТСЯ ФИКСИРОВАННАЯ ВЫПЛАТА, ЗНАЧИМАЯ ДЛЯ
НИЗКООПЛАЧИВАЕМЫХ КАТЕГОРИЙ НАСЕЛЕНИЯ**

**СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ИНДЕКСИРУЕТСЯ ПО РОСТУ ДОХОДОВ
ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ И НЕ МОЖЕТ БЫТЬ НИЖЕ УРОВНЯ
ИНФЛЯЦИИ**



ЧТО НАДО ЗНАТЬ, ЧТОБЫ РАССЧИТАТЬ РАЗМЕР ПЕНСИИ ПО НОВОЙ ФОРМУЛЕ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДОВОГО СТАЖА

ПЛАНИРУЕМЫЙ ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ



РАСЧЕТ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

Страховая пенсия = сумма годовых коэффициентов X стоимость коэффициента X Квозраста

СП – размер страховой пенсии в году назначения пенсии

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, определяется как сумма годовых индивидуальных пенсионных коэффициентов работника (т.е. за те годы, в которых производились отчисления за работника в пенсионную систему).
Максимальное значение годового индивидуального пенсионного коэффициента равно 10.

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии

Квозраста – коэффициент позднего выхода за обращением за назначением пенсии



РАСЧЕТ ГОДОВОГО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА

$$\text{Годовой ПК} = \frac{\text{Зарботная плата гражданина, с которой уплачивались страховые взносы в систему ОПС в текущем году}}{\text{Максимальная зарплата, с которой работодатель уплачивал страховые взносы в систему ОПС}} \times K_0 \text{ или } K_2 \text{ или } K_6$$

$K_0 = 1$ (для граждан 1966 года рождения и старше, у которых не формируется накопительная часть пенсии в системе ОПС)

$K_2 = 0,97$ (для граждан 1967 года рождения и моложе, которые выбрали 2%-й тариф для формирования накопительной части будущей пенсии в системе ОПС)

$K_6 = 0,727$ (для граждан 1967 года рождения и моложе, которые выбрали 6%-й тариф для формирования накопительной части будущей пенсии в системе ОПС)



РАСЧЕТ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА

ИПК + ИПКстаж

ИПК увеличивается на дополнительные коэффициенты за стаж

ИПКстаж – дополнительный пенсионный коэффициент для лиц, имеющих календарный стаж на момент назначения пенсии 35 (30) и более лет

ИПК будет увеличиваться для лиц, имеющих страховой стаж в 35 и более лет для мужчин и 30 и более лет для женщин, на 1 балл ежегодно до достижения страхового стажа в 40 и 35 лет соответственно, при котором будет предусмотрено дополнительное увеличение на 5 баллов и далее на 1 балл за каждый год страхового стажа сверх 40 и 35 лет до достижения страхового стажа в 45 и 40 лет соответственно



СТИМУЛИРОВАНИЕ БОЛЕЕ ПОЗДНЕГО ВОЗРАСТА ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

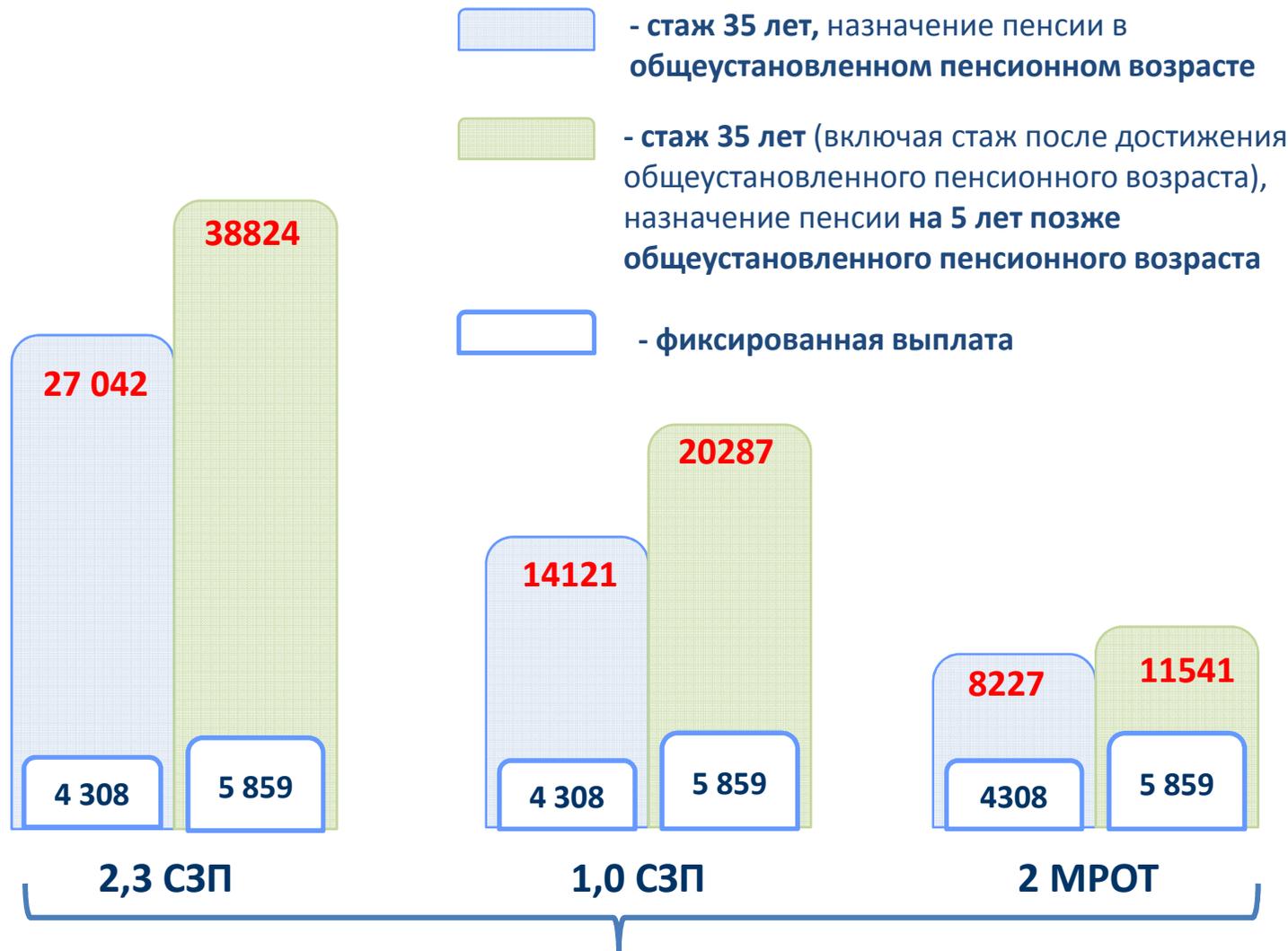
УСТАНАВЛИВАЕТСЯ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА ЧИСЛО ПОЛНЫХ ОТРАБОТАННЫХ МЕСЯЦЕВ СВЫШЕ 55 ЛЕТ ДЛЯ ЖЕНЩИН И СВЫШЕ 60 ЛЕТ ДЛЯ МУЖЧИН

Число отработанных месяцев после наступления общеустановленного пенсионного возраста (мес.)	Коэффициенты (К возраста)	
	К возраста к фиксированной выплате	К возраста к страховой пенсии
12	1,056	1,066
24	1,12	1,15
36	1,19	1,24
48	1,27	1,34
60 (5 лет)	1,36	1,45
72	1,46	1,59
84	1,58	1,74
96	1,73	1,90
108	1,90	2,09
120	2,11	2,32

К возраста, СП= К возраста, БП×Дополнительное увеличение СП

РАЗМЕР ПЕНСИИ ПО НОВОЙ ФОРМУЛЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

(для мужчин, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования после 01.01.2015 г.)



РАЗМЕР ДОХОДА, С КОТОРОГО УПЛАЧИВАЛИСЬ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

<ul style="list-style-type: none">• Повышение уровня пенсионного обеспечения за счет расширения охвата трудоспособного населения пенсионным страхованием на основе принципа социальной солидарности, повышения целевого характера пенсий	<p>Средний размер трудовых пенсий по старости вырастет с 1,93 ПМП в 2015 г. до 2,5 ПМП к 2030 г.</p> <p>В наибольшей степени увеличатся пенсии для лиц, имеющих продолжительный трудовой стаж (35 лет и более) и относительно высокую легальную заработную плату.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Обеспечение стабильного и приемлемого уровня страховой нагрузки для субъектов экономической деятельности	<p>Сохранение действующих тарифов страховых взносов будет способствовать:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ развитию экономики✓ повышению заработной платы✓ развитию корпоративных пенсионных систем

