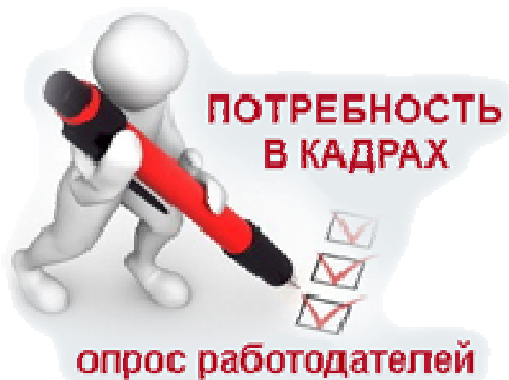




Вниманию работодателей!

Вам нужны кадры?

Сегодня? Завтра? Через год?

Сообщите об этом в краевую службу занятости!

Сделать это очень просто:

станьте участником опроса,

заполните анкету на сайте trud22.ru

Мы поможем вам подобрать работников

и учтем вашу потребность

при подготовке кадров в учебных заведениях края.

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ – ЗАЛОГ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

С 1 декабря текущего года управление Алтайского края по труду и занятости населения начинает масштабное исследование региональной потребности в кадрах. Приглашаем всех работодателей края к участию в опросе на официальном сайте управления [**www.trud22.ru**](http://www.trud22.ru)

Создание прогноза потребности в кадрах позволит работодателям получить требуемых специалистов с необходимыми профессиональными знаниями, выпускникам – трудоустроиться по полученным востребованным специальностям, а школьникам поможет при выборе будущей профессии и при поступлении в учебные заведения.

«Проблемы разные, задача – одна»

В настоящее время развитие и эффективное использование человеческого капитала становится целью и основным фактором экономического роста. Алтайский край обладает собственным кадровым потенциалом, необходимым для дальнейшего устойчивого развития экономики. Вопрос в том, что необходимо развитие механизма распределения имеющихся трудовых ресурсов (как в отраслевом, так и в профессионально-квалификационном плане).

Ситуация сегодня такова, что, с одной стороны, количество выпускников учебных заведений и молодежи (как и в целом по России) снижается, с другой стороны – уменьшающееся число выпускников испытывает проблемы при трудоустройстве, не соответствуя ожиданиям работодателей. Вместе с тем при отсутствии нужных кадров, работодатель не может с полной уверенностью планировать завтрашний день. Если не хватает кадров с необходимыми компетенциями – не может быть развития организации, даже при наличии инвестиций. Нет профессионала – нет качественного продукта или услуги.

«Новые горизонты»

Для успешной деятельности организаций в новых условиях в крае поставлен ряд задач по совершенствованию системы прогнозирования потребности экономики в кадрах и созданию надежной информационно-аналитической основы для формирования эффективной политики на региональном рынке труда.

В текущем году эта работа уже начата в рамках реализации Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года. Кроме того, для комплексного решения масштабных задач по обеспечению реального сектора экономики края необходимыми кадрами Губернатором Алтайского края А.Б. Карлиным утверждена новая государственная программа «Кадры для экономики» на 2015-2020 годы (постановление Администрации Алтайского края от 10.10.2014 № 462).

Программой предусмотрен конкретный набор мероприятий. В том числе запланирован переход на новый уровень более точного и адресного выявления потребностей работодателей в кадрах и своевременного реагирования на них. Это возможно на основе тесного взаимодействия всех участников рынка труда, включая самих работодателей.

Данное мероприятие считается одним из базовых. Почему? Потому что на основе долгосрочного прогноза в кадрах возможно выстроить эффективную профориентационную работу с молодежью, корректировать структуру и объемы подготовки кадров в системе профессионального образования, опережающе, обоснованно открывать новые направления и специальности подготовки специалистов под нужды экономики и социальной сферы. Это те основные задачи, которые необходимо решать уже сегодня, с тем, чтобы заблаговременно формировать потенциал будущего успешного развития нашего края в целом, каждой отдельно взятой организации.