

Нарушения прав граждан на оплату труда.

В соответствии с ч. 2 ст. 37 Конституции Российской Федерации, принудительный труд запрещен.

В силу ст. 4 Трудового кодекса РФ, нарушение установленных сроков выплаты заработной платы и выплата ее не в полном размере относится к принудительному труду.

В силу ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

Согласно ст. 362 Трудового кодекса РФ, руководители организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены федеральными законами.

Прокуратурой при осуществлении прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства, в части соблюдения прав граждан на своевременную оплату труда, в 2014 году выявлено 192 нарушения закона, в связи с чем, были приняты соответствующие меры прокурорского реагирования, в целях восстановления трудовых прав граждан: внесено 16 представлений; в интересах работников в суд направлено 90 заявлений на сумму свыше 700 тыс. руб., все заявления судом рассмотрены и удовлетворены.

Вопрос погашения задолженности по заработной плате перед работниками находится на постоянном контроле прокурора.

Между тем не стоит забывать, что существенным препятствием на пути к восстановлению нарушенных прав работников является безответственное отношение последних к оформлению трудовых отношений.

Указанное ведет к необходимости судебного установления факта трудовых отношений, поиска доказательств этого, допроса многочисленных свидетелей.

Помните! Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, при этом прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора, а приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Трудовой кодекс не исключает возможности возникновения трудовых отношений на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, однако подобная ситуация также может потребовать обращения в суд за установлением факта трудовых отношений.

В связи с изложенным, при трудоустройстве требуйте заключения трудового договора и твердо знайте, что один экземпляр трудового договора работодатель обязан выдать на руки работнику, при этом в трудовом договоре должны быть отражены условия о месте работы, трудовой функции, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха.

Хочется еще раз отметить, что с 1 января 2014 года в Российской Федерации минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 5 554 рублей в месяц.

Однако на территории Алтайского края действует Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2013 - 2015 годы, согласно которому для работников внебюджетного сектора экономики минимальная заработная плата в Алтайском крае устанавливается в размере 7005 рублей в месяц.