

Не переходя на личности

Подбирая персонал для своей организации, размещая информацию о вакантных должностях, работодатель теперь должен быть внимательнее.

В связи с принятием Федерального закона от 02.07.2013 № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» запрещается распространение информации о свободных рабочих местах, содержащей ограничения дискриминационного характера.

Что это значит? А то, что при размещении сведений о подборе сотрудников, работодатель не должен ограничивать права или устанавливать преимущества соискателей в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам. Во главу угла должны быть поставлены только деловые качества работника.

В противном случае работодателю придется «познакомиться» со статьей 13.11.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Согласно этому документу предусмотрена административная ответственность в виде наложения административного штрафа на граждан – от пятисот до одной тысячи рублей; на должностных лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей.