

БАНК ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ

Сегодня работодатели предъявляют серьезные требования к соискателям. Такой подход вполне обоснован. Для подбора кандидатов на рабочие места в службе занятости с 2009 года сформирован и постоянно пополняется краевой банк высококвалифицированных работников (банк ВКР). Он включает в себя сведения о гражданах, имеющих опыт в самых разных отраслях экономики, профессиональное образование, обладающих редкой профессией и специальностью, желающих сменить место работы (или вынужденных это сделать). В него включены не только клиенты, обращающиеся в центр занятости, но и многие высококвалифицированные специалисты, работающие на предприятиях и в организациях города. На начало 2013 года в банке ВКР центра занятости Панкрушихинского района состоит 197 граждан, из них 143 - заняты трудовой деятельностью. Количество зарегистрированных и трудоустроенных высококвалифицированных работников на 1000 трудоспособного населения составляет около 20%. Любой клиент банка ВКР может обратиться в службу занятости и воспользоваться ее услугами.

Услуга абонементного обслуживания по содействию в трудоустройстве высококвалифицированным работникам предоставляется бесплатно на основе активного, долгосрочного и адресного содействия в поиске подходящей работы с учетом пожеланий высококвалифицированного работника. Услуга может предоставляться неоднократно и включает в себя: информирование о вакансиях, подбор вариантов подходящей работы, информирование работодателей о наличии в базе данных службы занятости сведений о квалифицированном работнике, организацию собеседований работника и работодателя и прочие информационно-консультационные услуги. Клиентам банка ВКР, рассматривающим варианты трудоустройства за пределами места жительства, органы службы занятости могут возместить расходы, связанные с переездом в другую местность с целью трудоустройства.

Наличие банка высококвалифицированных специалистов удобно, и работодателям это позволяет быстрее и качественнее осуществлять подбор необходимых работников. Информация о вакансии предлагается также и работающим в настоящее время и желающим сменить место работы гражданам. Это дает возможность заинтересовать опытного специалиста, осуществляющего профессиональную деятельность по профилю заявленной вакансии. Подбор работников также может быть проведен из числа работающих в близкой сфере экономической деятельности.

Кроме того:

- с помощью службы занятости работодатель может сформировать внешний кадровый резерв на рабочие места своего предприятия, отобрав из банка высококвалифицированных специалистов наиболее подходящих кандидатов максимально удовлетворяющих предъявляемым квалификационным требованиям;
- при необходимости отобранные работодателем претенденты могут получить недостающие профессиональные навыки или повысить квалификацию при содействии службы занятости;

- центр занятости может организовать и профинансировать участие выбранного специалиста в программах временного трудоустройства. Таким образом, работодатель сможет «протестировать» специалиста в работе и решить вопрос его дальнейшего постоянного трудоустройства.

ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Краевой банк высококвалифицированных работников (ВКР) создан службой занятости населения в июле 2009 года. Цель - трудоустройство и подбор высококвалифицированных кадров, в первоочередном порядке - для социально ответственных работодателей.

Банк ВКР специализируется на трудоустройстве специалистов с большим опытом работы, высокой квалификацией, а также подборе такого персонала для работодателей. С момента его образования на престижные рабочие места было трудоустроено порядка 10 тысяч специалистов.

В настоящее время ощущается нехватка высококвалифицированных кадров. Поэтому работодатели, предлагающие выгодные вакансии, хотят брать на работу специалистов высшего класса: с высшим образованием, достаточным опытом работы и необходимыми навыками. Ни для кого не секрет, что хорошие работники «на дороге не валяются», чаще всего такие кадры являются занятыми, а не безработными. Преимущество банка ВКР как раз в том, что его клиентом можно стать, не теряя статус работающего, не прерывая стажа работы и не утрачивая квалификации.

Все услуги банка ВКР, как и услуги службы занятости населения, абсолютно бесплатны.

Более подробную информацию о возможностях предоставляемых банком высококвалифицированных работников вы можете получить при обращении в КГКУ ЦЗН Панкрушихинского района лично или по телефону 2-23-23

ЭЛЕКТРОННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ПОМОЖЕТ В ПОДБОРЕ КАДРОВ

Автоматизированная информационная система "Электронный работодатель" создана в рамках Портала электронных услуг краевой службы занятости. С ее помощью работодатели имеют возможность оперативно, в удобном формате, без визита в центр занятости получать государственную услугу содействия в подборе необходимых работников в электронном виде.

Чтобы воспользоваться данной возможностью представителям предприятий и организаций необходимо заключить соглашение об электронном взаимодействии с центром занятости населения.

Специалисты центра занятости населения Панкрушихинского района заключили с работодателями 22 соглашения об электронном взаимодействии. В том числе подписаны соглашения с 4 работодателями, имеющими статус социально ответственных. Работодатели, подавшие сведения о потребности в работниках через портал электронных услуг УТЗН Алтайского края, уже получают государственную услугу по подбору необходимых работников в электронном виде. Так среди работодателей Панкрушихинского района первыми разместили вакансии на портале КГБОУ Панкрушихинский детский дом.. Отметим, что Портал электронных услуг управления Алтайского края по труду и занятости населения <http://uslugi.trud22.ru> начал работу в июле 2012 года. Возможности Портала предполагают также помощь в трудоустройстве студентов и выпускников учебных заведений. Для этого создана АИС «Единая система поддержки трудоустройства выпускников и студентов профессиональных образовательных учреждений Алтайского края». В настоящий момент в базе данных выпускников и студентов региона, зарегистрированных на Портале 16047 человек. Это представители более 220 учебных заведений высшего, среднего и начального профессионального образования.

Работодатели - партнеры ЦЗН могут подбирать работников, воспользовавшись АИС «Единая система поддержки трудоустройства выпускников и студентов профессиональных образовательных учреждений Алтайского края». Для входа в систему всем работодателям, зарегистрированным в ЦЗН, были выданы логины и пароли.